

**СОГЛАСОВАНО**

с Советом ЭФ ГБОУ СО СПО  
«Саратовский архитектурно-  
строительный колледж»

протокол № 02  
«28» 02 2012 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий ЭФ ГБОУ СО СПО  
«Саратовский архитектурно-  
строительный колледж»

  
О.А. Пискунова  
«29» 02 2012 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о материальной помощи в Энгельском филиале Государственном  
бюджетном образовательном учреждении Саратовской области среднего  
профессионального образования «Саратовский архитектурно-строительный  
колледж»**

*за счет средств областного бюджета*

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение определяет цели оказания материальной помощи, которыми являются:

- материальная поддержка остро нуждающихся работников ;
- закрепление высококвалифицированных кадров,
- усиление материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укреплении и развитии материально-технической базы, повышении качества образовательного процесса.

1.3. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, предоставляемые работнику; пенсионеру, вышедшему на пенсию; либо семье умершего работника или пенсионера в особых случаях и на основании личного заявления работника.

### **2. Порядок выплаты материальной помощи**

2.1. Материальная помощь может быть оказана в случае:

2.1.1. Смерти близких родственников (жены, мужа, детей, родителей либо родных братьев, сестер в случае ведения совместного хозяйства) работника.

В случае смерти работника, основным местом работы которого являлось образовательное учреждение, или бывшего работника, уволившегося из колледжа в связи с выходом на пенсию, материальная помощь оказывается его семье в лице супруга, либо, в случае его отсутствия, одного из детей; в случае их отсутствия, одного из родителей, в случае их отсутствия, родного брата или сестры, либо, в случае отсутствия близких родственников, материальная помощь для проведения похорон оказывается руководителю структурного подразделения, в котором работал умерший.

2.1.2. Утраты личного имущества в результате пожара, совершенного преступления или стихийного бедствия;

2.1.3. Тяжелого заболевания, затраты на лечение которого не могут быть учтены при определении суммы социального налогового вычета (налоговый кодекс РФ, ст.219; Постановление Правительства РФ от 19 марта 2001 г. №201) либо не предусмотрены Перечнем дорогостоящих видов лечения, утвержденного Правительством РФ (Постановление Правительства РФ от 19 марта 2001 г. №201)- по ходатайству непосредственного руководителя структурного подразделения колледжа;

2.1.4. В случае его тяжелого материального положения работника.

По представлению руководителя структурного подразделения образовательного учреждения возможно оказание единовременной материальной помощи работнику в случае его тяжелого материального положения. Работникам, основным местом работы которых являлся колледж, уволившимся из образовательного учреждения в связи с выходом на пенсию, в течение календарного года может быть оказана материальная помощь в связи с тяжелым материальным положением.

2.1.5. В связи с юбилейными датами со дня рождения и трудовой деятельностью.

2.1.6. В связи с уходом на пенсию.

Материальная помощь может быть оказана работникам, основным местом работы которых является колледж, увольняющимся из образовательного учреждения в связи с выходом на пенсию по старости, по выслуге лет, по инвалидности.

2.2. Оказание материальной помощи производится на основании приказа директора колледжа по личному заявлению работника.